

FORMACIÓN TRANSVERSAL: IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Justificación de la actuación

Durante los últimos años, los gobiernos y los organismos internacionales han subrayado la importancia de dar prioridad a la perspectiva de género en la planificación de políticas y estrategias de desarrollo. De esta forma, las últimas Conferencias Mundiales sobre Igualdad de Oportunidades han definido objetivos y mecanismos específicos en las áreas de desarrollo sostenible y cooperación internacional y han establecido metas y tácticas para asegurar la igualdad entre hombres y mujeres en materia de distribución de recursos y acceso a las oportunidades de la vida económica y social. Igualmente, se ha llegado a un consenso acerca del vínculo fundamental existente entre la temática de género y el desarrollo sostenible.

Objetivos

Sensibilizar al alumnado en estrategias y acciones de equidad de hombres y mujeres en el mercado laboral.

Descripción

Como acción transversal se busca la facilitación de información y formación relacionada con la introducción de valores, competencias y destrezas específicas que promuevan el respeto de derechos fundamentales y de igualdad entre hombres y mujeres, los principios de igualdad de oportunidades y accesibilidad universal de todas las personas a los diferentes recursos, en todas y cada una de las acciones y responsabilidades a desarrollar en los diferentes puestos de trabajo.

FORMACIÓN TRANSVERSAL: SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIENTAL

Justificación de la actuación

La necesidad perentoria de establecer un equilibrio entre desarrollo y respeto a la naturaleza justifica la premura por educar a las presentes generaciones en la responsabilidad sobre el propio comportamiento, como requisito posibilitador de un desarrollo humano en convivencia solidaria también con las generaciones futuras y desde estilos de vida saludables.

La educación formal, y en este caso la formación ocupacional, pueden constituir un factor de cambio y desarrollo, contribuyendo flexiblemente desde el marco interdisciplinar a la resolución de los graves problemas que acerca de los recursos naturales y la energía, la extinción de especies, la deforestación, la desertización o la degradación de los ecosistemas tiene planteada nuestra sociedad

Con estas acciones se pretende alcanzar una formación ambiental en el proceso de cualificación profesional del alumnado que favorezca el alcance de un uso racional de los recursos naturales.

Objetivos

Dotar de conocimientos transversales y comunes sobre el tema a todas las personas beneficiarias de las acciones formativas Rede Xiana

Descripción

Como acción transversal se busca la facilitación de información y formación relacionada con la introducción de valores, competencias y destrezas específicas de sostenibilidad medioambiental en todas y cada una de las acciones y responsabilidades a desarrollar en los diferentes puestos de trabajo.

**FORMACIÓN TRANSVERSAL:
FORMACION EN NUEVAS TECNOLOGÍAS: ALFABETIZACIÓN INFORMATICA E INTERNET**

Justificación de la actuación

El mundo laboral ha ido evolucionando, dejando atrás la organización tradicional caracterizada por un sin número de tareas repetitivas, trabajos en línea, toma de decisiones centralizada, etc. La actual situación de globalización de la economía requiere de empresas dinámicas y con altos estándares de calidad que puedan adaptarse fácilmente a un entorno cambiante y exigente, en el que va a ser fundamental. La capacidad para adaptarse al mercado y dar respuesta a las nuevas demandas de atención o satisfacción al cliente de forma individualizada y personalizada, Esta nueva sociedad esta generando, así mismo, como consecuencia de todo lo anterior, un nuevo concepto de perfiles profesionales y de competencias y cualificaciones que se hallan caracterizadas, entre otros aspectos, precisamente por esa capacidad de adaptación.

Con la programación de los cursos se pretende alcanzar una formación en nuevas tecnologías de información y comunicación (TIC) en el proceso de cualificación profesional del alumnado, que favorezca su adaptación a las necesidades de este tipo presentes en el mercado laboral actual, favoreciendo su inserción.

Objetivos

Dotar de conocimientos transversales y comunes sobre el tema a todos los beneficiarias/os de los cursos

Descripción	Como acción transversal busca la facilitación de información y formación relacionada con la aplicación de competencias y destrezas informáticas en las acciones y tareas a desarrollar en los diferentes puestos de trabajo siempre y cuando se requieran para el manejo de determinado equipamiento y/o su uso facilite el desarrollo adecuado de la misma.
Título	FORMACION EN NUEVAS TECNOLOGÍAS: ALFABETIZACIÓN INFORMATICA E INTERNET
Módulos	Introducción a la informática Tratamiento de textos Cálculos Bases de datos y otros registros Presentaciones Introducción a Internet
Nº de horas	25

FORMACIÓN TRANSVERSAL: FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Justificación de la actuación

La prevención de riesgos laborales es la disciplina que busca promover la seguridad y salud de los trabajadores mediante la identificación, evaluación y control de los peligros y riesgos asociados a un proceso productivo, además de fomentar el desarrollo de actividades y medidas necesarias para prevenir los riesgos derivados del trabajo.

La programación de los cursos sobre la prevención de riesgos laborales responde a la preocupación creciente de las administraciones públicas y las empresas por los índices de siniestralidad que se producen en general entre el colectivo de los trabajadores/as, y , en especial, en su ámbito territorial

Objetivos

Dotar de conocimientos transversales y comunes sobre el tema a todos las/os beneficiarias/os de los cursos y permitir la obtención del Certificado del Nivel adecuado y necesario para el desempeño del puesto de trabajo

Descripción Como acción transversal busca la facilitación de información y formación relacionada con la aplicación de competencias y destrezas informáticas en las acciones y tareas a desarrollar en los diferentes puestos de trabajo siempre y cuando se requieran para el manejo de determinado equipamiento y/o su uso facilite el desarrollo adecuado de la misma.

Título FORMACION EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Módulos

- El trabajo y la salud: los riesgos profesionales y los daños derivados del trabajo.
- Marco normativo básico de Prevención.
- Riesgos ligados a las condiciones de seguridad.
- Riesgos ligados al medio ambiente de trabajo.
- Carga de trabajo, la fatiga y la insatisfacción laboral.
- Sistemas elementales de control de riesgos. Protección colectiva e individual.
- Planes de emergencia y evacuación.
- Control de la salud de los/ las trabajadores/as. Primeros auxilios.
- Gestión de la Prevención. Organización de la prevención en la empresa.
- Evaluación de riesgos profesionales.
- Organismos públicos relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo.
- Documentación: recogida, elaboración y archivo.
- Riesgos específicos por sectores: industria, química, servicios, construcción, madera, textil y metal.
- Legislación básica: Ley de Prevención de Riesgos Laborales

FORMACIÓN TRANSVERSAL: MANIPULADOR/A DE ALIMENTOS

Justificación de la actuación

Toda persona capacitada laboralmente en servicios que impliquen cocinar, preparar, servir o vender alimentos o bebidas al consumidor directo, incluidos los de alto riesgo, debe conocer los protocolos básicos de manipulación y trabajo con alimentos.

Objetivos

Dotar de conocimientos transversales y comunes sobre el tema a todos las/os beneficiarias/os de los cursos, en el período de tiempo suficiente y que permita la obtención del Certificado de Manipulación de Alimentos de Alto Riesgo

Descripción

Título MANIPULADOR/A DE ALIMENTOS

Beneficiarias/os 108 alumnas/os participantes en el Itinerario de Formación Específica a Colectivos en Riesgo de Exclusión Social.

Criterios de acceso para el alumnado Alumnado de Redexiana que participe en acciones formativas, que tengan entre sus competencias y destrezas relación con el manejo y manipulación de alimentos